

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人 如水会

## I. 概要

令和6年度は、新型コロナウイルス感染症が5類移行後1年を経過し、失われた3年間を取り戻すべく人々が活発に行き来した年であったように思います。それに伴い、国内のみならず、地方都市である松山市の道後温泉界隈でもオーバーツーリズムが報道されるなど、以前とは違う一面がみられました。如水会でも面会制限を緩和し、県内外からのご家族との面会を楽しんでいただくことが出来始めました。その一方で施設内での感染も散発し、そのたびに対応に追われることが続きました。ただいづれも重傷者を出すことなく収束できたことは、ご入居者、ご家族をはじめ職員の対策の徹底と自負しております。

また世界情勢に目を向けると、世界的行事は言うまでもなく、11月の米国大統領選挙でした。トランプ氏が政権を奪還し、令和7年の関税引き上げ問題につながる激動の年が始まりました。

如水会も激動の1年でした。まず、5月に前施設長の退職に伴う施設長の交代がありました。職員の紹介で新規職員を採用し定着できたことにより、8名の派遣職員を2名にまで減少出来ました。また、介護主任を中心とした業務改善委員会やリーダー会の議論が活発となり昨年度の目標である「楽しいことを増やしていこう」の取り組みを推進することが出来ました。

一方、稼働率は、さくらが看取りを含む13名の退居がありましたが、年間を通じて安定した稼働率を保て95.3%でした。すみれは1名の退居で98.6%の稼働率でした。介護報酬の改定などもあり約490万円の増収、紹介手数料の削減等により前年度赤字決算から脱却しました。

次年度も当施設の課題は、第一に職員の定着です。今年度の如水会の目標は「(ご入居者、ご家族、職員同士から)学び高め合おう」です。目標達成のためには、介護業界の慢性的な人手不足の対応として魅力的な職場環境を維持していく必要があります。そこでそれぞれがこれまで培ってきた知識や経験を共有し、施設として介護の質の向上に努め、より満足していただけるように努力し稼働率の向上に努めます。また、すみれにもリーダー制を導入し、より強固なチームワークづくりをしていきます。

並行して、業務の効率化を図る為、ICTの導入等に取り組みます。すみれのタブレット入力導入、オンライン研修などを手始めにより働きやすい環境を整備していきます。

南海トラフ地震に備え防災意識を高め、学習や訓練を通じて尊い命を守るための対策を具体化します。

令和7年度も、地域の皆様に必要とされる特別養護老人ホームさくらと、グループホームすみれであるように、より質の高い介護を目指します。

## II. 役員会等の開催状況

### 1 理事会

#### (1) 第1回理事会 令和6年5月28日(火)

出席者数 理事5名(理事総数6名)・監事2名(監事総数2名)

- 決議事項 ① 令和5年度事業報告並びに決算の承認について  
② 向島理事の退任に伴う後任候補者の選任案並びに宮崎施設長の  
病気療養に伴う施設長業務代行について  
③ 令和6年度定時評議員会の開催について  
④ 就業規則等の変更について

報告事項 理事長の職務執行状況の報告について

#### (2) 第2回理事会 令和7年3月27日(木)

出席者数 理事6名(理事総数6名)・監事2名(監事総数2名)

- 決議事項 ① 令和6年度事業補正予算(案)の承認について  
② 令和7年度事業計画並びに事業予算(案)の承認について  
③ 評議員の欠員補充に伴う選任候補者の推薦について  
④ 評議員選任・解任委員会の開催について  
⑤ 第三者委員の選任について  
⑥ 就業規則等の変更について

報告事項 理事長の職務執行状況の報告について

### 2 評議員会

#### (1) 令和6年度定時評議員会 令和6年6月25日(火)

出席者数 評議員6名(評議員総数7名)

- 決議事項 ① 令和5年度事業報告並びに決算の承認について  
② 退任に伴う役員選任について

報告事項 松山市の指導監査・運営指導に関する報告

### 3 法人監査 令和6年5月20日(月)

開催場所 特別養護老人ホームさくら 1階 地域交流センター

出席者 遠賀 紀臣 監事、成松 裕 監事

### 4 職員会議・委員会

#### (1) 職員会議

- ① 第1回職員会議 令和6年5月14日(火)  
② 第2回職員会議 令和6年7月9日(火)  
③ 第3回職員会議 令和6年9月10日(火)  
④ 第4回職員会議 令和6年11月12日(火)  
⑤ 第5回職員会議 令和7年1月14日(火)  
⑥ 第6回職員会議 令和7年3月11日(火)

#### (2) 委員会

- ① 感染対策委員会(3ヶ月に1回) 5月・8月・11月・2月の第2木曜日

- ②リスクマネジメント委員会（2ヶ月に1回） 偶数月の第4火曜日
- ③褥瘡対策委員会（3ヶ月に1回） 5月・8月・11月・2月の第2火曜日
- ④身体拘束・虐待防止委員会（3ヶ月に1回） 4月・8月・12月・2月の第4火曜日
- ⑤個人情報保護委員会（年1回） 6月に実施
- ⑥給食委員会（2ヵ月に1回） 毎月第2月曜日
- ⑦業務改善・ICT委員会 4月・6月・8月・10月・12月・2月の第3火曜

(3) ユニット会他

- ① さくら各ユニット会（毎月）
- ② すみれ各ユニット会（毎月）
- ③ さくらユニットリーダー会（毎月）
- ④ 如水会運営委員会（毎月）

5 運営推進会議（グループホームすみれと同日開催）

- ① 第1回運営推進会議 令和6年5月29日（水）
- ② 第2回運営推進会議 令和6年6月19日（水）
- ③ 第3回運営推進会議 令和6年8月27日（火）
- ④ 第4回運営推進会議 令和6年11月26日（火）
- ⑤ 第5回運営推進会議 令和6年12月26日（木）
- ⑥ 第6回運営推進会議 令和7年2月25日（火）

6 社会福祉法人等指導監査等の実施

なし

Ⅲ. 特別養護老人ホームさくら

1 利用実績（平均利用者数）

	R6.4	R6.5	R6.6	R6.7	R6.8	R6.9	R6.10	R6.11	R6.12	R7.1	R7.2	R7.3	合計
稼働日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365
計	27.7	27.0	27.8	27.6	28.2	27.5	27.1	28.7	29.0	29.0	28.1	28.9	28.1
男	9.1	8.2	8.0	8.8	9.0	9.0	8.9	9.0	10.0	10.0	10.0	9.4	9.0
女	18.9	19.5	19.0	19.0	18.6	19.2	18.6	18.1	18.7	19.0	19.0	18.7	18.9

2 令和6年3月末利用者状況

①介護度別

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
計			1	15	13	29
男				5	4	9
女			1	10	9	20

②年齢別

	74歳以下	75～84歳	85～94歳	95歳以上	計
計	4	8	10	7	29
男	3	3	1	2	9
女	1	5	9	5	20

3 職員数（令和7年3月末） 常勤22名 非常勤7名

- ① 施設長 1名
- ② 嘱託医(非常勤) 1名
- ③ 介護支援専門員 1名（兼務）
- ④ 生活相談員 1名（兼務）
- ⑤ 機能訓練指導員 1名
- ⑥ 管理栄養士 1名
- ⑦ 看護職員 5名（常勤2名・非常勤3名）
- ⑧ 介護職員 18名（ユニットリーダー3名・常勤12名・非常勤3名）
- ⑨ 事務職員 2名

#### 4 行事報告

##### 【定期行事】

- ・毎週月曜日午後 嘱託医による往診
- ・毎週水曜日午後 松山デンタルクリニック（協力歯科医療機関）往診
- ・第3金曜日午前 松友歯科（協力歯科医療機関）往診
- ・毎月第2金曜日午後 『n i c o』訪問散髪（感染症対策の為、不定期）
- ・毎週木曜日 『ななちゃんのパン屋さん』訪問販売

##### 【誕生日会】

- ・利用者の誕生日にそれぞれのユニットが担当して実施

##### 【季節の行事】

- 令和6年 4月 お花見（ドライブ）
- 5月 母の日イベント  
開設記念日
- 6月 父の日イベント
- 7月 七夕
- 8月 おやつ作り（かき氷）  
花火鑑賞（三津浜花火大会）
- 9月 敬老会  
避難訓練
- 10月 ハロウィンイベント
- 12月 さくらクリスマス会  
おやつバイキング
- 令和7年 1月 お正月（行事食）
- 2月 節分行事
- 3月 雛祭り行事

不定期開催 施設管理栄養士によるヴィオラ演奏会

##### 【情報発信】

- ・『さくらのたより』を毎月発行
- ・ブログの配信

##### 【地域密着型イベント】

新型コロナウイルス感染症の為、実施せず。

#### 5 職員研修

##### 【内部・外部研修】

- ① 令和6年 4月23日 「原因不明の外傷や事故」は、その対策は？（委員会にて）
- ② 5月 9日 尿道カテーテルの管理について（委員会にて）
- ③ 5月14日 「接遇マナー」について（職員会にて）
- ④ 6月13日 「プライバシー保護と法令遵守」（動画研修）
- ⑤ 7月 9日 『窒息』について（職員会にて）
- ⑥ 8月 8日 感染症発生時における事業継続計画について（委員会にて）
- ⑦ 8月27日 「介護職員が行うリハビリと職員の腰痛予防対策」（中予地区老施協）
- ⑧ 8月29日 身体拘束について（委員会にて）
- ⑨ 9月10日 「職員の腰痛予防対策」（職員会にて）
- ⑩ 11月30日 令和6年度防災に関する研修会（愛媛県老施協）
- ⑪ 11月12日 「個人防護着の着脱方法について」（職員会にて）
- ⑫ 11月18日 「介護現場のターミナルケア・看取りについて」（動画研修）
- ⑬ 12月11日 「陰部洗浄はなぜ必要？」「尿路感染症とは」（委員会にて）
- ⑭ 令和7年 1月14日 B C P研修「災害時のトイレについて」他（職員会にて）
- ⑮ 2月28日 緊急時の対応（委員会にて）
- ⑯ 身体拘束・虐待防止について（委員会にて）
- ⑰ 3月14日 「急変時等の対応について」（職員会にて）

#### IV. グループホームすみれ

##### 1 利用実績（平均利用者数）

	R6.4	R6.5	R6.6	R6.7	R6.8	R6.9	R6.10	R6.11	R6.12	R7.1	R7.2	R7.3	合計
稼働日数	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365
計	17.9	18.0	18.0	17.9	17.0	17.8	18.0	18.0	18.0	18.0	18.0	18.0	18.0
男	1.9	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
女	16.0	16.0	16.0	15.9	15.0	15.8	16.0	16.0	16.0	16.0	16.0	16.0	15.9

##### 2 令和6年3月末利用者状況

###### ①介護度別

	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
計			4	4	2	5	3	18
男			1	1				2
女			3	3	2	5	3	16

###### ②年齢別

	74歳以下	75～84歳	85～94歳	95歳以上	計
計		2	10	6	18
男				2	2
女		2	10	4	16

##### 3 職員数（令和7年3月末） 常勤14名 非常勤3名

- ① 管理者 1名
- ② 計画作成担当者 2名（うち介護支援専門員1名）
- ③ 看護師兼介護職員 1名（非常勤）
- ④ 介護職員 11名（常勤11名）

##### 4 行事報告

###### 【定期行事】

- ・毎日 午後 “一日1レク（レクリエーション）” を各ユニットで毎日実施

- ・適宜 施設敷地内での散歩・日光浴など適宜実施
- ・毎週木曜日 午後 嘱託医による往診
- ・毎週水曜日 午後 松山デンタルクリニック往診
- ・毎週火・木曜日 午後 三津整形外科リハビリ（対象者）
- ・毎月1回 訪問散髪（感染症対策の為、不定期）

【誕生会】 入居者の誕生月にそれぞれのユニットで実施（手作りおやつを提供）

【年間行事】

- 令和6年 4月 お花見（施設横の桜）  
 5月 施設内の畑や屋上での外気浴を実施  
 6月 //
- 7月 七夕 各ユニットにて七夕飾り、短冊に願い事を書く  
 8月 三津浜花火大会 屋上より観覧  
 9月 敬老会（各ユニットにて）  
 10月 ハロウィンパーティー（各ユニットにて）  
 12月 クリスマス会（各ユニットにて）
- 令和5年 1月 書初め 1階さくら神社（手作り）にてお参り おみくじ  
 2月 節分 レクにて豆まき（鬼退治）  
 3月 ひな祭り会  
 お花見（久万ノ台緑地公園）

- 【情報発信】 ・『すみれだより』を毎月発行  
 ・ホームページにてブログの配信

5 職員研修

【内部・外部研修】

① 認知症勉強会

- 令和6年 4月 認知症の人の心に届く、声のかけ方・接し方  
 5月 『フレーグ』の知識と実践  
 6月 『せん妄と認知症』の違いと対策方法  
 7月 アルツハイマー病と睡眠不足の関係  
 8月 認知症ケアのキーワード『スティグマ』について  
 9月 利用者・家族・スタッフに信頼される“言い換え術”  
 10月 認知症ケアのキーワード  
 11月 認知症の理解  
 12月 中核症状BPSDをイメージする
- 令和7年 1月 認知症の理解と生きるための支援  
 『その人を知り、その人の今を知ること』  
 2月 認知症の人の気持ち クリスティン・ブライデン  
 3月 認知症の正しい理解と適切なかわり方  
 ①其の人を知ること ②できる事に注目すること

② 看取り勉強会

- 令和7年2月 各ユニット会にて

③ その他

- 感染対策勉強会 令和6年11月 個人防護服の着脱方法について  
 高齢者虐待防止・身体拘束廃止委員会勉強会 令和6年4月・10月  
 接遇マナー 令和6年5月（職員会にて）  
 窒息・AEDの使用方法勉強会 令和6年7月・令和7年3月

④ 外部研修

- |      |     |                                   |
|------|-----|-----------------------------------|
| 令和6年 | 5月  | 怒りと上手に付き合うためのアンガーマネジメントの基本        |
|      | 6月  | こだわりの入浴セミナー<br>感染予防～災害時の事業計画を目指して |
|      | 7月  | 感染対策机上訓練                          |
|      | 9月  | オムツを上手に活用する介護                     |
|      | 12月 | 認知症の理解と生ききるための支援                  |
| 令和6年 | 2月  | 実践できるケアプラン (Zoom)                 |
|      | 3月  | 介護実技講座                            |

6 その他

- \*ユニット会議 毎月
- \*リスクマネジメント委員会 (各ユニット会にて) 2ヶ月に1回
- \*高齢者虐待防止・身体拘束委員会 (4月・7月・10月・1月) 3ヶ月に1回
- \*感染対策委員会 (さくらと合同で開催) 3ヶ月に1回
- \*個人情報保護委員会 (令和6年5月 ユニット会にて)